

Supervision

- ist begleitende, fachliche Beratung
- sieht die individuelle Person mit ihren Fähigkeiten und Bedürfnissen
- stabilisiert in Veränderungsprozessen
- bearbeitet Konflikte konstruktiv
- hilft Strategien zu entwickeln
- fördert einen effizienten Umgang mit Kraft und Ressourcen

Supervision ist möglich als

- Einzelsupervision z.B. bei Fragestellungen zu Beruf und Lebensumfeld
- Teamsupervision
- Gruppensupervision, z.B. für Fachkräfte einer bestimmten Berufsgruppe

Beratung

Beratung ist die Königsdisziplin

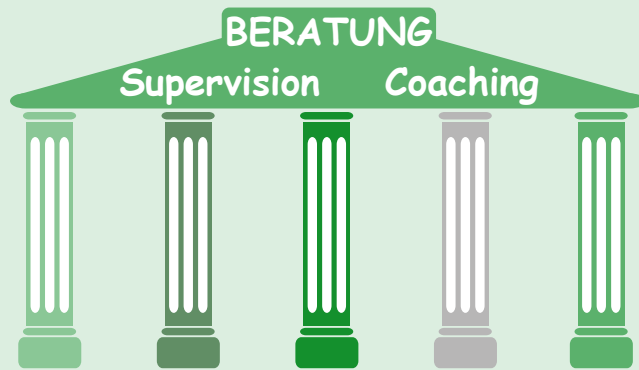
- alle Formen der Begleitung von Menschen: u.a.: Supervision – Coaching – Therapie fallen unter diesen Begriff
- Beratung, wie ich sie verstehe, ist Handarbeit
- sie stellt den oder die Menschen in den Mittelpunkt und findet gemeinsam die individuellen Zugänge und Lösungsschritte
- Beratung ist wie ein guter Schuh der passt, in dem sich Menschen wohlfühlen, mit dem sie lange Distanzen bewältigen können und der einen sicheren Stand vermittelt
- Beratung bezieht sich auf private – familiäre – berufliche Zusammenhänge

Coaching

- ist Führungsberatung für Menschen in verantwortlicher Position
- hilft bei der kurzfristigen Suche nach Antworten und Handlungsstrategien
- unterstützt Mitarbeiter bei besonderen Herausforderungen, z.B. Projektentwicklung
- berät dann, wenn der klare Blick von außen gewünscht wird
- begleitet bei Bedarf im individuellen Arbeitsfeld

Coaching ist möglich als

- Konzentration auf eine bestimmte Fragestellung
- Erweiterung der eigenen Handlungsorientierung
- direkte Unterstützung am Arbeitsplatz



Mein persönliches Supervisionskonzept beruht auf fünf Säulen

- ▮ umfangreiche Erfahrung in der Beratungsarbeit mit Menschen in verschiedenen Beratungsstellen bei unterschiedlichen Trägern
- ▮ Ausbildung und Berufspraxis als Gestalttherapeut – gestalttherapeutische Arbeit ist wertschätzend und berücksichtigt die individuellen Stärken
- ▮ systemische Blickweise, die es möglich macht, Zusammenhänge zwischen einzelnen Personen und den sie umgebenden Strukturen zu erkennen, Wechselwirkungen transparent zu machen und so gut bearbeiten zu können
- ▮ Sicherheit und Praxis als Referent u.a. in der Lehrerberatung, in der Schulentwicklung, in der Familienberatung, in den Feldern der Jungenarbeit, in der Jugendhilfe, in der Sexualpädagogik
- ▮ Freude an der Arbeit mit Menschen

Dirk Achterwinter

- Jahrgang 1961
- verheiratet
- Vater eines Sohnes und einer Tochter
- Rheinländer mit Wohnsitz in Ostwestfalen Lippe
- Hobbies: Laufen, Bogenschießen, Motorradfahren
- Diplom-Pädagoge
- Gestalttherapeut
- Coach
- Systemischer Supervisor DGSV
- Sexualpädagoge
- Kinderschutzfachkraft nach § 8a SGB VIII
- seit 1993 Berufstätigkeit im psycho-sozialen Bereich
- Gründungsmitglied der LAG Jungenarbeit NRW
- Referent für die Landesjugendämter Rheinland und Westfalen Lippe

**Am Rottmannshof 60
33619 Bielefeld**

Fon **0521 - 260 87 42**

Fax **0521 - 260 87 43**

Mail **Beratung@Dirk-Achterwinter.de**

Web **Beratung-Achterwinter.de**



Beratung Supervision Coaching

*Veränderung, Entwicklung
braucht Kontakt!*



Dirk Achterwinter